

## ОТЗЫВ

отечественного научного консультанта на диссертационную работу Когут О.Ю. на тему «Учетно-информационное обеспечение управления человеческим капиталом», на соискание степени доктора философии (PhD) по специальности «6D050800 – Учет и аудит»

Диссертация Когут О.Ю. посвящена формированию системы учетно-информационного обеспечения управления человеческим капиталом. В процессе работы диссертантом проведена группировка различных понятий «человеческий капитал» и обоснована сущность этого понятия, установлена роль информации в управлении человеческим капиталом.

Человеческий капитал является интенсивным фактором развития потому, что это не простое сложение работников, а сумма с синергетическим усилением эффективных профессионалов, конкурентоспособных специалистов, накопленных знаний и технологий, инструментов профессионалов, среды работы, качества их жизни. В центре человеческого капитала - знания, образование и профессионализм.

Традиционная бухгалтерская наука и практика не рассматривают человеческий капитал в качестве объекта бухгалтерского учета, поэтому эта общепризнанная экономическая категория не подлежит регистрации в системе счетов бухгалтерского учета и раскрытию в финансовой отчетности. Это отмечают и американские экономисты Л. Едвинссон и М. Мелоун, что основой так называемой экономики знаний являются огромные инвестиции в человеческий капитал и информационные технологии, но они не находят позитивного отображения в рамках традиционного бухгалтерского учета».

Необходимым условием эффективного управления человеческим капиталом является создание налаженной информационной системы, ведущая роль в которой отводится бухгалтерскому учету и отчетности. Таким образом, актуальность темы диссертации не вызывает сомнений.

Далее, проведены анализ и систематизация методик оценки стоимости человеческого капитала, оценка и анализ человеческого капитала на макроуровне. Современная наука и практика выработала обширный перечень методик, различающихся между собой как по уровню рассмотрения человеческого капитала, так и по используемому подходу (затратный, доходный), в рамках каждого из подходов есть свои методики ориентированные на один из аспектов оценки человеческого капитала. Для оценки стоимости человеческого капитала диссертант предлагает авторскую методику, учитывающую временную стоимость вложенной денежной суммы – компаундинг.

Особо следует отметить, обоснование человеческого капитала как объект бухгалтерского учета, разработка методических аспектов, счетов и записей бухгалтерского учета человеческого капитала в организации, разработка системы отражения информации о человеческом капитале в отчетности.



Если человеческий капитал способен приносить экономические выгоды в будущем, организация имеет право контроля, первоначальная стоимость определяема, то он может рассматриваться как актив, и быть выделен в качестве объекта бухгалтерского учета. Изучение человеческого капитала как учетной категории в управлении бизнесом позволяет уделить должное внимание развитию концепций учета и анализа деятельности организации, для использования скрытых потенциалов нематериальных ресурсов.

Бухгалтерский учет человеческого капитала представляет собой упорядоченную систему сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении путем сплошного, непрерывного и документального учета. Организация раскрывает в учетной политике способы ведения бухгалтерского учета человеческого капитала, а именно: первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки, итогового обобщения.

Результаты диссертации обладают несомненной практической ценностью. Они указывают ориентиры для формирования бухгалтерского учета человеческого капитала и отражения его в отчетности, выбора экономической политики, нацеленной на совершенствование управления человеческим потенциалом организации.

Диссертационная работа является самостоятельно выполненным докторантом исследованием, расцениваемым как научно квалификационный труд.

За время работы над диссертацией Когут О.Ю. продемонстрировала качества сложившегося ученого: глубокое понимание экономической теории и экономической статистики, владение техникой учета и экономического анализа, способность к самостоятельному исследованию.

Диссертационная работа Когут Оксаны Юрьевны на тему «Учетно-информационное обеспечение управления человеческим капиталом», представленной на соискание степени доктора философии (PhD), по специальности «6D050800 – Учет и аудит» соответствует основным требованиям, предъявляемым к научным исследованиям, и допускается к публичной защите.

Научный консультант,  
д.э.н., профессор  
кафедры «Финансы и учет»  
КазНУ им.аль-Фараби



Р.Е. Джаншанло

КазНУ им. аль-Фараби  
ел-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің  
даярлау және аттестаттау басқармасының басқарушысы  
ЗАБЕРЯЮ  
Начальник управления подготовки и аттестации  
научных кадров КазНУ им. аль-Фараби  
Р.Е. Кудайбергенова  
« 05 » 01 2021 ж.г.

